



PROCEDURA DEMOCRATICA PER LA CONTRATTAZIONE

 LA R.S.U. ELABORA UNA PROPOSTA DI PIATTAFORMA PER IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

 LA DISTRIBUISCE PREVENTIVAMENTE AI LAVORATORI AL FINE DI FAVORIRE LA MASSIMA INFORMAZIONE

 AVVIA LA DISCUSSIONE DELLA STESSA IN ASSEMBLEE DI SETTORE, REPARTO O GENERALE (meglio più assemblee di ridotte dimensioni numeriche), AL FINE DI RACCOGLIERE IL MAGGIOR NUMERO DI PROPOSTE E MODIFICHE

 RACCOGLIE LE PROPOSTE DI MODIFICA E RIELABORA L'IPOTESI DI PIATTAFORMA

 PORTA A VOTAZIONE IN ASSEMBLEA GENERALE:

- > L'IPOTESI DI PIATTAFORMA MODIFICATA
- > LE DECISIONE SULLE EVENTUALI FORME DI LOTTA
- > LA DEFINIZIONE DEL MANDATO PER LA TRATTATIVA
 - >> NO RIGIDO
 - >> SI SUFFICIENTEMENTE AMPIO

 SI AVVIA LA TRATTATIVA

 SI PREVEDE UNA SOSPENSIVA ED IL RITORNO DAI LAVORATORI IN CASO DI SOLUZIONI DIFFORMI DAL MANDATO

 VIENE RIDEFINITO IL MANDATO O VENGONO AVVIATE FORME DI LOTTA AL FINE DI RIPRENDERE SU ALTRE BASI LA TRATTATIVA

 LA R.S.U. SIGLA L'IPOTESI DI ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

 NE VERIFICA IL CONSENSO TRA I LAVORATORI (con votazione in aseembla, con referendum etc)

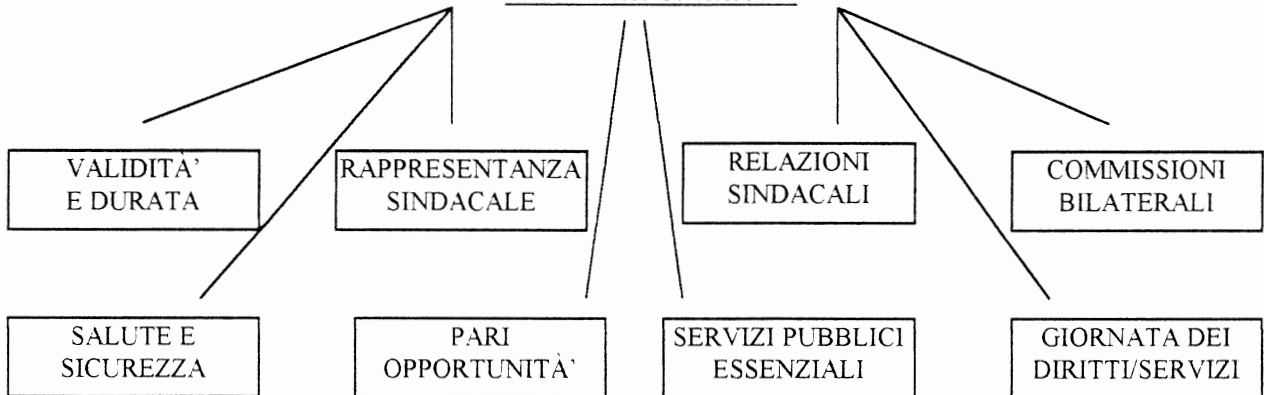
 RACCOLTO IL CONSENSO FIRMA L'ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

 SUCCESSIVAMENTE VERIFICA L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (così come previsto dalle modalità di verifica che saranno in esso contenute)

PIATTAFORMA

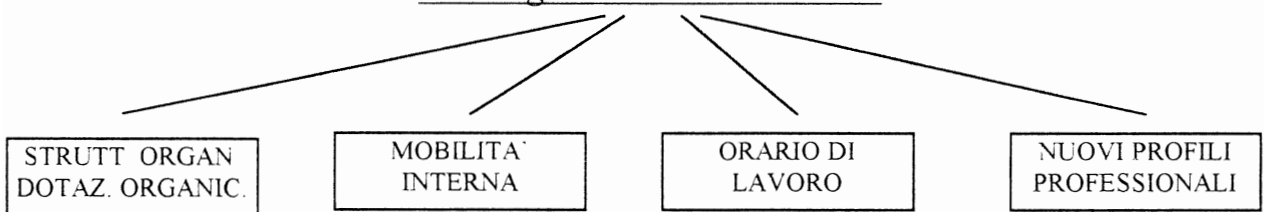
PRIMA PARTE

Dei diritti sindacali



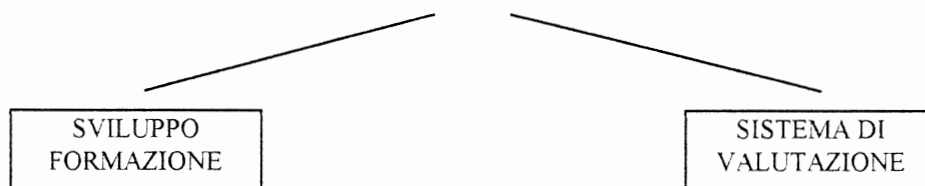
SECONDA PARTE

Dell'organizzazione del lavoro



TERZA PARTE

DELLA FORMAZIONE E DELLA VALUTAZIONE



QUARTA PARTE

Delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane

